

La Tonello Energie è una azienda qualificata, con spiccate ambizioni di crescita nel settore delle energie rinnovabili, consapevole che tali obiettivi passano attraverso una efficace organizzazione interna e persone motivate, competenti e intraprendenti, che si identificano nell'azienda e nei suoi valori.

Per raggiungere questi obiettivi è però indispensabile la soddisfazione del cliente il rispetto della legislazione e una attenzione non solo alle problematiche di qualità, ma anche e soprattutto a quelle sulla salute e la sicurezza dei collaboratori di Tonello Energie e alla mitigazione degli impatti ambientali conseguenti alle nostre attività.

A fronte di questi principi la direzione generale e con essa tutto il personale aziendale, collaboratori compresi, ciascuno secondo le proprie competenze e attribuzioni, è impegnata a raggiungere e a mantenere nel tempo i seguenti obiettivi strategici:

- assicurare un sistema di gestione aziendale rispondente agli standard "ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001" per una continua evoluzione, prevenzione delle problematiche e miglioramento delle prestazioni globali;
- assicurare un impegno alla prevenzione infortunistica sul lavoro;
- assicurare una prevenzione degli incidenti ambientali e alla mitigazione degli impatti ambientali;
- considerare la salute, la sicurezza sul lavoro, la prevenzione ambientale ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- fornire prodotti, realizzare opere ed erogare servizi innovativi che rispondano alle esigenze del mercato e soddisfino pienamente le aspettative del cliente;
- individuare tempestivamente e risolvere i problemi di qualità, di sicurezza o di ambiente che possono tradursi in alti costi per gli interventi di riparazione o di gestione delle controversie;
- assicurare che la politica sia compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli in quanto, la responsabilità nella gestione dell'azienda riguarda l'intera organizzazione aziendale dalla direzione generale sino ad ogni lavoratore ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- individuare strumenti adeguati per misurare e analizzare le attività e avere il controllo sulle redditività.

In base a tali principi il sistema di gestione in azienda non si deve limitare alla semplice garanzia di realizzare opere conformi, ma deve tendere ad assicurare una efficace gestione per prevenire condizioni pregiudizievoli e tendere al miglioramento continuo.

A tale scopo la direzione generale:

- assicura a tutte le risorse umane adeguati strumenti di lavoro;
- assicura l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti;
- assicura di definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi e i relativi programmi di attuazione;
- assicura un ambiente confortevole, attento e rispettoso di principi e valori etici.

Tutto il personale della Tonello Energie Srl, nell'ambito delle proprie competenze, è tenuto ad adeguarsi ai contenuti del presente documento.

05 settembre 2018
Fara Vicentino,

Alberto Vicentini
AD di Tonello Energie srl